

## Diversiteits- en inclusieverklaring

De Nederlandse orde van advocaten (NOvA) committeert zich om diversiteit en inclusie te betrekken in haar handelen ten opzichte van haar medewerkers, haar leden, rechtzoekenden en het publiek belang.

We omarmen diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid binnen onze eigen organisatie en streven ernaar dat deze qua samenstelling aansluit bij de samenleving. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit en inclusie bijdragen aan de kwaliteit van onze werkzaamheden.

We zetten ons ervoor in dat talent toetreedt tot de balie en dat eenieder binnen de balie gelijkwaardig wordt behandeld, zich thuis voelt binnen de balie en kan groeien en bloeien binnen de balie, ongeacht ras, geslacht, beperking, religie, levensovertuiging, burgerlijke staat, gezinssituatie en seksuele geaardheid.

We verwelkomen en bevorderen diversiteit binnen de advocatuur en we moedigen onze leden zo nodig aan om de waarden van diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid te omarmen. We zetten ons in om het bewustzijn van het belang en de voordelen van diversiteit en inclusie binnen de advocatuur en de maatschappij te verhogen.

### Hoe wij diversiteit en inclusie bevorderen

De NOvA zal geen ongerechtvaardigd onderscheid maken op grond van ras, geslacht, beperking, religie, levensovertuiging, burgerlijke staat, gezinssituatie en seksuele geaardheid. Alle individuen en groepen van individuen worden eerlijk en gelijkwaardig behandeld.

We bevorderen diversiteit en inclusie door:

- Eenieder eerlijk te behandelen, te respecteren en te erkennen als individu.
- De individuele behoeften te erkennen van de mensen die we in dienst nemen, vertegenwoordigen en opleiden en hen te steunen in het bereiken van hun volle potentieel.
- Gelijke kansen te bevorderen voor onze medewerkers, leden en eenieder die van onze diensten gebruikmaakt.
- Bij het vervullen van vacatures te streven naar een evenredige afspiegeling van de balie.
- Het uitvoeren van onze vertegenwoordigende, opleidende, regelgevende, adviserende en toezichthoudende taken zonder vooroordeel, op respectvolle en niet-discriminerende wijze.
- Ervoor te zorgen dat ons beleid, onze procedures en onze processen gelijkwaardigheid, inclusie en diversiteit bevorderen.
- Ervoor te zorgen dat binnen de beroepsopleiding ruimte is voor talent en dat alle deelnemers eerlijk en gelijkwaardig worden behandeld.
- Volwaardig deel te nemen aan het publieke debat, zodat eerlijkheid, rechtvaardigheid en toegang tot het recht voor eenieder op de voorgrond staan.